



“Para **OSTA**, la **Huelga** es la **herramienta** más potente que tiene la **clase trabajadora**. Por ello, de **manera solidaria**, con nuestra cuota, financiamos **la Caja de Resistencia**”.

# NEWSLETTER

## OCTUBRE 2024

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN



Exigimos convenio autonómico en las Residencias de Mayores



Ponemos en marcha la caja de resistencia en VJ maintenance



Un otoño de movilizaciones en CHIP Audiovisual.



Negociaciones estancadas en BSH- Balay.



---

# EXIGIMOS UN CONVENIO AUTONÓMICO EN LAS RESIDENCIAS DE MAYORES

---

En nuestra apuesta por que nuestros convenios se negocien aquí y seamos los y las trabajadoras aragonesas las que decidamos nuestras condiciones laborales, junto con UGT hemos convocado a las patronales aragonesas para iniciar las negociaciones de un Convenio Autonómico de Residencias.

El pasado 24 de septiembre presentamos en rueda de prensa las necesidades para la negociación de un convenio autonómico, como hay en territorios cercanos.

Necesitamos que este sector tan precarizado y feminizado sean reconocido tras décadas de abandono y no podemos esperar mas a que las condiciones de estas trabajadoras sean dignas.

Mas de 13.000 personas trabajan en Aragón en este sector, con jornadas interminables, una jornada de la más altas en los convenios que se negocian, así como como unos salarios que en algunas categorías están por debajo del SMI.

El primer paso es una asamblea conjunta con UGT para explicar a las trabajadoras del sector lo que nos motiva y los objetivos para iniciar las negociaciones para un Convenio autonómico de las Residencias en Aragón.

La reunión con las patronales esta prevista para finales de octubre, a la que ya han confirmado la asistencia las patronales convocadas.

Por último, debemos recordar que tras las promesas en pandemia de mejora de las condiciones y ratios, el gobierno de Aragón no ha hecho nada en este tiempo, lo que vuelve a demostrar que poco podemos esperar de nuestros políticos y que solo con organización sindical y presión de los y las trabajadoras es posible avanzar en derechos.

Desde el sindicato vemos con optimismo este reto que nos hemos marcado y creemos firmemente que es viable un convenio autonómico que regule desde Aragón las condiciones de estas 13.000 personas que trabajan en este sector, con el único objetivo de mejorar las condiciones de estas trabajadoras, que no debemos olvidar son quien cuidan a nuestros mayores.

---

## ULTIMAS ELECCIONES SINDICALES

---

- **Cauchos Aragón:** obtenemos el representante que se elegía.
- **Residencia Betania:** obtenemos 2 de representantes de los 3 que se elegían
- **Limpiezas Aguaviva (Limpieza):** obtenemos 2 de representantes de los 3 que se elegían
- **Bilman Bus (Transporte):** obtenemos el representante que se elegía.
- **Ibérica Stadium Restauración (Hostelería):** Obtenemos el representante que se elegía.
- **Epo Trans Ibérica (Transporte):** obtenemos el representante que se elegía.
- **One Facility Services (Limpieza):** obtenemos 6 de representantes de los 9 que se elegían
- **Residencia El Burgo de Ebro:** obtenemos 2 de representantes de los 3 que se elegían
- **ALKO(Metal):** Obtenemos el representante que se elegía.
- **Residencia Venecia Ozanam:** obtenemos el representante que se elegía.





## Firmamos un convenio de colaboración con la Asociación Cultural Nogara-Religada

El día 2 de octubre firmamos un convenio de colaboración con la Asociación Cultural Nogara-Religada, fundada en 1991, con el compromiso de trabajar para la recuperación de la lengua y la cultura aragonesa.

Este convenio de colaboración lo hacemos con el propósito de difundir entre nuestra afiliación los cursos de aragonés que realizan, así como otra serie de diferentes actividades culturales.

Con este acuerdo, el sindicato sigue tejiendo redes para defender nuestra cultura, nuestra lengua, y en definitiva, para defender Aragón.



ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN



## Negociaciones estancadas en BSH- Balay.

El hartazgo entre la plantilla de BSH es manifiesto, tras más de dos años negociando sin éxito, de un nuevo Convenio.

Hace seis meses, una mayoría del comité, encabezada por CCOO y UGT, llegó a un preacuerdo con la Dirección que tan solo reflejaba aspectos salariales y que no contó con el apoyo de OSTA por insuficiente y porque no mejoraba ninguna de las condiciones que para nuestra sección sindical y nuestra afiliación eran vitales. El rechazo de la plantilla fue rotundo, cercano al 78%. Ese no era el camino para el acuerdo.

Para salir del atolladero tanto la Dirección, como el resto del Comité, deben de ser conscientes de que si quieren el apoyo de OSTA, el acuerdo debe de contemplar, sí o sí, además de unas condiciones salariales dignas tras tanto poder adquisitivo perdido, las mejoras organizativas reclamadas durante tantos años por la plantilla.

ORGANIZACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN



## Un otoño de movilizaciones en CHIP Audiovisual.

Ante el incumplimiento del Convenio, que entró en vigor en abril, la plantilla de CHIP Audiovisual (Grupo Henneo), empresa subcontractada que realiza los informativos, el tiempo y el grafismo de Aragón TV, ha convocado una serie de paros en su actividad laboral.

A dicho incumplimiento se suman las condiciones de precariedad que padecen desde que comenzó su actividad laboral, hace casi 20 años, afectando no sólo a la calidad profesional del servicio, sino a sus condiciones económicas y sociales, muy alejadas de las que disfruta el personal laboral de Aragón TV y Radio. Un agravio difícil de sostener, después de tantos años.

Exigimos que la empresa cumpla, sin más demoras ni excusas, el Convenio aprobado. Solicitando, además, que los pliegos para la concesión de los informativos, elaborados desde la administración autonómica, incluyan las mejoras que les reconozcan como al personal de CARTV y equiparen sus condiciones.

[www.osta.es](http://www.osta.es)



# PONEMOS EN MARCHA LA CAJA DE RESISTENCIA EN VJ MAINTENANCE

La plantilla de esta empresa encargada del mantenimiento de Plataforma Europa, el mayor centro logístico y de mayor facturación de INDITEX realizó Huelga de los días 2 al 7 de octubre, teniendo un 99% de seguimiento, lo que consideramos un éxito.

Dicha huelga viene motivada porque, aunque la empresa ha tenido cuantiosos beneficios, tras numerosas reuniones, ha sido imposible renovar el pacto que ya está caducado y profundizar en avances necesarios.

Desde febrero de 2024, cuando comenzaron las negociaciones, se presentó una plataforma reivindicativa que incluye mejoras salariales, la creación de una tabla de salarios específica para los turnos de lunes a viernes, permisos retribuidos, incrementos en la retribución de festivos especiales, ayudas para guarderías y material escolar, y la reducción de la jornada laboral para las personas mayores de 50 años, entre otros puntos. Pero a los que jamás ha considerado entrar la Dirección.

Tras el éxito del seguimiento de huelga, y ante la unidad mostrada por la plantilla, desde el Comité van a valorar las siguientes acciones a realizar, porque es justo que, si la empresa tiene beneficios, la plantilla, que es quien con su esfuerzo los posibilita, tenga un reparto justo de esos beneficios.

Tras la finalización de estos días de huelga se ha activado el pago de la CAJA DE RESISTENCIA, por lo tanto la afiliación de OSTA en esta empresa percibirá la ayuda económica para seguir pudiendo afrontar este conflicto con las mayores garantías posibles.

**DESDE OSTA ENTENDEMOS QUE LA HUELGA ES LA HERRAMIENTA MÁS POTENTE QUE TIENE LA CLASE TRABAJADORA, Y POR ELLO, DE MANERA SOLIDARIA, CON NUESTRA CUOTA, FINANCIAMOS LA CAJA DE RESISTENCIA.**

**AFILIARSE A OSTA GARANTIZA TENER UNA AYUDA ECONÓMICA EN CASO DE CONFLICTO.**



**HUESCA**  
Ricardo del Arco, 3  
CP 22003  
TLF 974 388 166

**OSTA**

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

**ZARAGOZA**  
Pablo Remacha, 9  
CP 50008  
TLF 976 595 885