

Aun sabiendo que el convenio está firmado por 5 años, entendemos que la negociación continuada es la única manera de convivir trabajadores, trabajadoras y Dirección en una empresa como Opel.

Ante esto la Sección Sindical de OSTA en OPEL trabajaremos para:

- Acordar una garantía de contratación fija según criterios de tiempo trabajado en la empresa que genere empleo estable y de calidad.
- En caso de continuar con beneficios en el ámbito que dura el convenio, exigiríamos mejorar las condiciones económicas de la plantilla.
- Buscar y acordar formulas para reducir o eliminar la flexibilidad.
- Acordar un mantenimiento de la obligatoriedad por parte de la empresa de prejubilación si el trabajador o trabajadora así lo solicita.
- Humanizar los rendimientos de trabajo.
- Favorecer las reducciones de jornada contribuyendo a una mayor conciliación y generando más empleo.
- Potenciar el plan de igualdad, eliminando barreras y discriminaciones.
- Articular un protocolo para que no vuelva a suceder todo lo relativo a la falta de suministros y en caso de incumplimiento que no se genere días de a deber.
- Ante cualquier incumplimiento legal que detectemos, OSTA lo llevara a los órganos competentes (Inspección de Trabajo o a los Tribunales).

Elecciones Sindicales OPEL España 2018

La verdad está para contarla, por eso la Sección Sindical de OSTA, antes de que votéis queremos pedirnos que reflexionéis que es lo que conseguimos los trabajadores y trabajadoras de Opel en este último convenio:

- Se consiguió que viniera el Corsa...
¿Pero es que esto no estaba ya acordado?
- Haber conseguido acuerdos de prejubilación...
¿REACORDAR pactos anteriores con peores condiciones es un logro?
- Se acordó subidas de salario...
Sin llegar ni a la revalorización del coste de la vida (IPC)... finalmente trabajando mucho más por mucho menos.
- También ha habido nuevas contrataciones...
Eso sí, con unas condiciones exageradamente precarias, a cambio de unos euros más que el convenio del metal.
- Tenemos un convenio que da estabilidad...

No faltaba más, vamos a marcar las reglas del juego para los próximos 5 años, no vaya a ser que salga un comité con diferentes mayorías sindicales y nos eche abajo el chiringuito que tenemos montado.

Entendemos que es el momento de caminar hacia delante, tras tantos años de retrocesos y de cultura del pacto por el pacto, nos hace difícil creer que podamos avanzar si no hay un cambio en el Comité de Empresa.

Elecciones Sindicales OPEL ESPAÑA 2018

toma la
iniciativa

Vota
OSTA
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

Vota
OSTA
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

Es el momento de cambiar las cosas, ahora serás tu, quien con tu voto puedas mostrar tu opinión de lo que año tras año está pasando en nuestra fábrica.

Todos sabéis, que convenio tras convenio acordado por la actual mayoría sindical del comité de empresa y la dirección, lo único que hemos conseguido es perder derechos, condiciones y nuestra propia conciliación familiar y personal.

Todo esto, se ha traducido en compañeros y compañeras pidiendo la carta de salida de Opel, y nueva plantilla con condiciones de máxima precarización.

Por eso, desde OSTA creemos que la base para empezar a transformar esta realidad es CAMBIAR LA MAYORIA SINDICAL DEL COMITE.

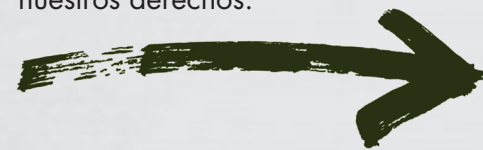
Somos una Sección Sindical con opinión propia, abiertos a la negociación, pero siendo críticos con todos los acuerdos que solo empeoran nuestras condiciones, sin conseguir nada a cambio, más que continuas amenazas y chantaje.

Nuestro compromiso, es un comité que informe verazmente y que sea transparente.

Para tomar decisiones, la plantilla tiene que estar realmente informada de lo que tiene que decidir, y ante una decisión todos necesitamos el tiempo suficiente para reflexionar y poder tomar una decisión con libertad, no en menos de 24 horas.

Los convenios y las negociaciones son para avanzar y para respetarse, no pueden ser cheques en blanco para la dirección.

Los compañeros de OSTA proponemos un proyecto que recupere la esencia del sindicalismo, de acción y confrontación, para luchar por la recuperación de nuestros derechos.



tomar la iniciativa

ESPECIALISTAS



ANTONIO M. MARTINEZ
NAVE: 31B



ALBERTO SAN JOAQUIN
NAVE: 51



M. ANGEL SALVADOR
NAVE: 31A



CARLOS SANTANDER
NAVE: 41N



RAFAEL SANCHEZ
NAVE: 51



FLORENCIO HIDALGO
NAVE: 51R



JESUS VILLALBA
NAVE: 31



PABLO BIOTA
NAVE: 61B



PEDRO FERMIN
NAVE: 31R



JORGE GUZMAN
NAVE: 51



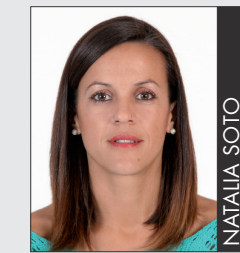
JOSE JOAQUIN ADIEGO
NAVE: 31A



JESUS LAZARO
NAVE: 51B



JOSE MANUEL SERRANO
NAVE: 31A



NATALIA SOTO
NAVE: 31



JOSE RAMON ALCAYA
NAVE: 71



ALBERTO CHOREN
NAVE: 61



JOSE JAVIER PLAZA
NAVE: 51



CRISTINA BALDUQUE
NAVE: 31



SONIA SARRIA
NAVE: 31



JUAN ANTONIO ESPINOSA
NAVE: 31



JUAN PARDO
NAVE: 51



GABRIEL PRADES
NAVE: 51



JOSE MANUEL GALLEGO
NAVE: 51



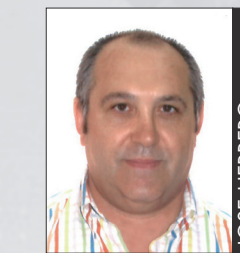
ROBERTO COLODREDO
NAVE: 31



FERNANDO DELGADO
NAVE: 31



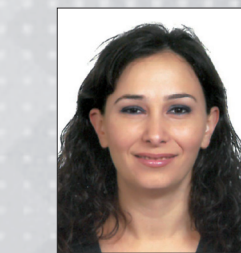
JUSTO MERLO
NAVE: 31



JOSE HERRERO
NAVE: 31



ANTONIO ALCAY
NAVE: 71



BEGONA JIMENEZ
NAVE: 31



PEDRO LUIS LOPEZ-BREA
NAVE: 20



JOSE LOPEZ
NAVE: 51



LUIS LALANZA
NAVE: 31



FELICIANO MUÑOZ
NAVE: 31



JAVIER GUALARTE
NAVE: 31



JOAQUIN RAMOS
NAVE: 31



ANGELINES CALVET
NAVE: 31



FAUSTINO VELA
NAVE: 51



MARIO SANCHO
NAVE: 61

TÉCNICOS



JUAN FELIX BLANCO
NAVE: 51



JOSE MANUEL PIO
NAVE: 31B



NARCISO GRACIA
NAVE: 40C



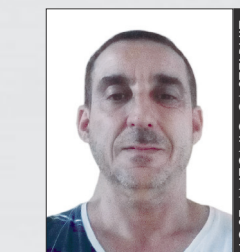
FCO JAVIER MORENO
NAVE: 61N



JOSE LUIS PARDO
NAVE: 31B



JOSE INGACIO GIL
NAVE: 31N



JOSE ANTONIO CASTELJUZ
NAVE: 51



JESUS PASCUAL
NAVE: 31

Vota
OSTA
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN